

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

О преимуществах и гарантиях для членов профсоюзов

1 Контроль и надзор за соблюдением законодательства о труде и правил по охране труда осуществляются наравне со специально уполномоченными на то государственными органами и их инспекциями профессиональные союзы и их правовая и техническая инспекции труда. (ст.9 ТК)

2 В соответствии с Конституцией Республики Узбекистан каждый имеет право на труд, на свободный выбор работы, на справедливые условия труда и на защиту от безработицы в порядке, установленном законом.

Каждый работник имеет право:

- на вознаграждение за труд не ниже установленного законодательством минимального размера;
- на отдых, обеспечиваемый установлением предельной продолжительности рабочего времени, сокращенным рабочим днем для ряда профессий и работ, предоставлением еженедельных выходных дней, праздничных дней, а также ежегодных оплачиваемых отпусков;
- на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены;
- на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации;
- на возмещение вреда, причиненного его здоровью или имуществу в связи с работой;
- на объединение в профессиональные союзы и другие организации, представляющие интересы работников и трудовых коллективов;
- на социальное обеспечение по возрасту, в случае утраты трудоспособности, потери кормильца и в иных, установленных законом, случаях;
- на защиту, в том числе и судебную, трудовых прав и квалифицированную юридическую помощь;
- отстаивать свои интересы в коллективных трудовых спорах.(ст.16 ТК)

3 Представительство интересов работников в трудовых отношениях и защиту таких интересов могут осуществлять профессиональные союзы и их выборные органы на предприятии, порядок избрания, сроки полномочий и количественный состав которых определяются собранием (конференцией) трудового коллектива.

Все представительные органы действуют в пределах своих полномочий и пользуются равными правами при защите интересов работников.

Наличие иных представительных органов на предприятии не должно препятствовать деятельности профессиональных союзов по осуществлению своих функций.(ст.21ТК)



4 Права профессиональных союзов и их выборных органов во взаимоотношениях с государственными и хозяйственными органами, работодателями определяются законом, уставами, коллективными соглашениями и договорами.(ст.22ТК)

5 Профессиональные союзы и их выборные органы вправе:

- вести переговоры, заключать коллективные договоры и соглашения, контролировать их выполнение, вносить работодателю предложения по подготовке нормативных актов о труде на предприятии;
- участвовать в рассмотрении вопросов социально-экономического развития предприятия;
- защищать интересы работников в органах по рассмотрению трудовых споров;
- обжаловать в суд решения работодателя и уполномоченных им лиц, если они противоречат законодательным или другим нормативным актам о труде либо иным образом нарушают права работников.

Представительные органы могут совершать и иные действия, направленные на защиту интересов работников в социально-трудовых отношениях, если они не противоречат законодательству.

Осуществление прав представительными органами работников не должно снижать эффективности работы предприятия, нарушать установленный порядок и режим его работы.(ст.23ТК)

6 Правом на принятие решения о необходимости заключения коллективного договора с работодателем обладают профсоюз в лице его полномочного органа или непосредственно общее собрание (конференция) трудового коллектива. (ст.35ТК)

7 Коллективный договор заключается с одной стороны работниками в лице профсоюзов, с другой стороны - работодателем непосредственно или уполномоченными им представителями. (ст.36ТК)

8 Прекращение трудового договора по инициативе работодателя, кроме случаев ликвидации предприятия и прекращения трудовых отношений с руководителем предприятия, не допускается без предварительного согласия профсоюзного комитета. (ст.101ТК)

9 Работодатель обязан:

- соблюдать права профессиональных союзов и их выборных органов, содействовать их деятельности;
- до принятия решений, затрагивающих интересы работников, проводить консультации с выборными органами профессиональных союзов, а в случаях, предусмотренных законодательными и иными нормативными актами о труде, - получать их согласие;
- своевременно рассматривать выборных органов предложения профессиональных союзов и мотивированно сообщать им в письменной форме о принятых решениях;
- беспрепятственно допускать членов выборных органов профессиональных союзов на предприятие, к рабочим местам работников, чьи интересы они представляют;
- бесплатно предоставлять выборным органам профессиональных союзов необходимую информацию по вопросам труда, деятельности предприятия, другим социально-экономическим вопросам;
- обеспечивать необходимые условия для выборных органов профессиональных союзов выполнения их функций;
- выполнять другие, предусмотренные законодательными и иными нормативными актами о труде обязанности по отношению к выборным органам профессиональных союзов (ст.24ТК)

10 Очередность предоставления ежегодных отпусков определяется графиком, утверждаемым до начала календарного года работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом. (Ст.144ТК)

11 Запрещается применение труда женщин на работах с неблагоприятными условиями труда, а также на подземных работах, кроме некоторых подземных работ (нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию).

Запрещается подъем и перемещение женщинами тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы.

Список работ с неблагоприятными условиями труда, на которых запрещается применение труда женщин, и предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении ими тяжестей устанавливаются Министерством труда РУз и Министерством здравоохранения РУз по консультации с Советом Федерации профсоюзов Узбекистана и представителями работодателей. (Ст.225ТК)

12 Запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет на работах с неблагоприятными условиями труда, подземных и иных работах, которые могут повредить здоровью, безопасности или нравственности этой категории работников.

Не допускается подъем и перемещение лицами моложе восемнадцати лет тяжестей, превышающих установленные нормы.

Список работ, указанных в части первой настоящей статьи, и предельно допустимые нормы при подъеме и перемещении тяжестей лицами моложе восемнадцати лет устанавливаются Министерством труда Республики Узбекистан и Министерством здравоохранения РУз по консультации с Советом Федерации профсоюзов Узбекистана и представителями работодателей. (Ст.241ТК)

13 По соглашению между работодателем и профсоюзным комитетом может быть предусмотрено создание комиссии по трудовым спорам.

Комиссии по трудовым спорам создаются на паритетных началах работодателем и профсоюзным комитетом. (Ст.262ТК)

www.sfp.uz

(371) 252 21 24

(371) 256 25 36

(371) 256 48 83